

JIMRO「健康経営優良法人 2018(中小規模法人部門)」に2年連続で認定

当社は、この度、経済産業省と日本健康会議※が共同で選考する「健康経営優良法人 2018(中小規模法人部門)」に認定されました。昨年の「健康経営優良法人 2017(中小規模法人部門)」に引き続き2年連続の認定となりました。



健康経営優良法人認定制度とは、経済産業省と日本健康会議※が従業員の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人を顕彰する制度です。大企業や医療法人を対象とした「大規模法人部門」、中小企業等の法人を対象にした「中小規模法人部門」のそれぞれで「健康経営優良法人」を認定する制度として、2017年から開始されたものです。

JIMROは革新的な製品を創り出し、人々の健康に貢献することを第一義としており、これを実現するためには、社員一人ひとりが健康で生き生きと働くことができる環境を作ることが大切であると考え、経営者自らが「健康宣言」を行い、社員の健康増進を目的に様々な取り組みを行っています。

【健康宣言】

**JIMRO people creating innovative
products and delivering professional services
for better health worldwide**

JIMROは革新的な製品を創り出し、
又、質の高いサービスを提供することを
使命としています。
人々の健康の為に、しかも世界的に

この企業理念を実現するには社員一人ひとりが心身ともに健康であることが不可欠であり、社員及びその家族の健康を維持・増進することを目的として職場環境の整備に積極的に取り組むことを宣言します。

2017年6月
株式会社JIMRO
代表取締役社長
馬場 秀之

【主な取り組み】

	活動項目	内容
健康管理の促進	がん検診の助成	定期健康診断において、「便潜血検査」(毎年)と「ピロリ菌検査を含む胃がんリスク層別化検査」(5年毎)を実施しています。
	特定保健指導	指導プログラムを多様化し、各自に合ったプログラムを選択できます。
	感染症予防	インフルエンザワクチンを希望者全員に接種しています。
健康維持・増進	禁煙対策	施設内の全面禁煙を実施しています。
	社員食堂での取組	・脂肪と糖の吸収を抑える特定保健用食品を食堂で販売しています。 ・食堂内にカロリーの表示 ・白米の一部にマンナン(こんにやく由来成分)を混ぜることでカロリーオフ
	メンタルヘルス対策	相談窓口の設置、また社内のネットワークから容易にセルフケアが可能です。
職場環境改善	コミュニケーション促進	全社員参加の全社会議を実施しています。
	長時間労働の是正	時間外勤務・休日勤務は上司の事前承認制です。
	有給休暇奨励	夏休み等の有給休暇の取得奨励日を設定し、長期休暇取得が可能です。

※少子高齢化が急速に進展する日本において、国民一人ひとりの健康寿命延伸と適正な医療について、民間組織が連携し行政の全面的な支援のもと実効的な活動を行うために組織された活動体。

日本健康会議ホームページ <http://kenkokaigi.jp>